

COMPTE-RENDU DU CONSEIL DE LA FACULTÉ

DU JEUDI 7 MAI 2026

PRÉSENTS : M. AMMOR – Mme AUBERT – M. BLARDAT – Mme DALLET-CHOISY – M. DARROUZET – M. GICQUAUD – M. LACOSTE – M. MAZET – Mme MERCONE – Mme PETIT – M. PETRIGNET – M. PUJOL – Mme ROULEUX – M. TRAN VAN

PROCURATIONS : Mme BOZON à Mme ROULEUX – M. DEVOGELE à Mme DALLET-CHOISY – Mme GOUBAULT à Mme ROULEUX – Mme HUGUET à Mme MERCONE – M. MOYER à Mme AUBERT – M. ROUSSY à Mme DALLET-CHOISY – M. VANNIER à Mme AUBERT

INVITÉS : Mme BROUARD – Mme GOUISSEM – M. HERFRAY – M. LEMAN – Mme MONTIGNY – Mme RIPODAS

EXCUSÉS : Mme DEMOUSSIS – Mme SCHALLER

1) Approbation du compte rendu du conseil de la faculté du 19 février 2026

Sans remarques particulières, Sandrine Dallet-Choisy procède au vote du compte rendu du conseil de la faculté du jeudi 19 février 2026.

Adopté à l'unanimité

2) Modifications de maquettes

- **M3C L2 CPES**

Une enseignante de SHS est en arrêt maladie depuis janvier 2026. L'UFR a été prévenue tardivement et cherche une solution pour la remplacer. Les enseignements n'ont pas pu être évalués (jusqu'à 11 ECTS pour certains étudiants de L2). Il n'est pas possible de neutraliser ces ECTS pour les étudiants de L2 mais il est possible de placer des examens jusque fin juin (contrôle continu). Pour la 2^{ème} session, ce sera plus compliqué car certains étudiants de CPES ont des UE communes avec la licence Sciences de la Vie.

Dans l'hypothèse où l'enseignante ne peut pas être remplacée, Sandrine Dallet-Choisy soumet au conseil la modification des M3C en accord avec le SEF, la DIFOR et la VP Formation.

Adopté à l'unanimité

- **Master 2 Biologie Santé**

Lucie Angel (master de Psychologie) et Samuel Leman (master Biologie-Santé), co-responsables du parcours CNP commun aux deux masters pour l'année de M2 ont déposé un projet lors de l'appel à projet Neolaia « Mobilité virtuelle & COIL 2026-2027 ». Ce projet a été validé par l'équipe Neolaia.



Ce projet COIL (Apprentissage collaboratif international en ligne) nommé BRIDGE est centré sur les problématiques d'éthique de la recherche. Il s'agit de mettre en place un module international en ligne pour faire travailler ensemble les étudiants du M2 CNP avec des étudiants d'une autre université (Örebro et/ou Nicosie). Le souhait est de le mettre en place dès la rentrée prochaine car ce COIL ne peut avoir lieu qu'au semestre 9 pour les M2 (pas de cours au S10). La demande de modification a été soumise et acceptée à la faculté ASH.

Le montage de ce projet passe par la fusion de deux EP existants. Les autres EP du module ne changent pas mais devront être re-numérotés en conséquence.

- Transformation des EP 9.1.1 Anglais et communication scientifique (24h TD) + EP 9.1.3 Ethique de la recherche scientifique (12h TD) en un EP 9.1.1. Module collaboratif international sur l'éthique BRIDGE (36h TD)

Les EP suivants doivent juste être re-numérotés :

- EP 9.1.4. Outil d'analyse et initiation au langage de programmation --> EP 9.1.3. Outil d'analyse et initiation au langage de programmation
- EP 9.1.5 Sciences cognitives --> EP 9.1.4 Sciences cognitives
- EP 9.1.6 Introduction aux disciplines de la cognition --> EP 9.1.5 Introduction aux disciplines de la cognition

Master Biologie-Santé, parcours Cognition, Neurosciences et Psychologie

Evolution de la charge d'enseignement : pas de changement de charge

Maquette 2025-2026	Modifications demandées pour 2026-2027
S	
Ep	Ep
EP 9.1.1 Anglais et communication scientifique (24h TD) + EP 9.1.3 Ethique de la recherche scientifique (12 h TD)	EP 9.1.1 Module collaboratif sur l'éthique BRIDGE (36h TD)
EP 9.1.4. Outil d'analyse et initiation au langage de programmation	EP 9.1.3 Outil d'analyse et initiation au langage de programmation
EP 9.1.5 Sciences cognitives	EP 9.1.4 Sciences cognitives
EP 9.1.6 Introduction aux disciplines de la cognition	EP 9.1.5 Introduction aux disciplines de la cognition

Adopté à l'unanimité

3) Dialogue de gestion (BAIM et RH)

Situation de l'université :

- Depuis 2021 : une augmentation de 3,4M€ de la masse salariale
 - Dépenses de fonctionnement : 30M€
 - Des indicateurs de soutenabilité qui se dégradent face à une sous-dotation chronique de l'établissement : - 1224 € / étudiant (par rapport à la moyenne nationale)
- En 2020 : 6945€ par étudiant ; en 2025 : 7 523€ (Orléans : 7647€ en 2020 et 9288€ en 2025)
- Estimation fin 2026 du ratio Dizambourg (masse salariale sur recettes encaissables) : 84% et Fonds de Roulement (FDR) : 49 jours
 - Estimation fin 2027 du ratio Dizambourg : entre 84% et 86% et FDR : 40 jours

Conséquence : un plan de retour à l'équilibre imposé par le rectorat.
Si les ratios ne s'améliorent pas, un gel des postes nous sera imposé.



Conclusion :

Une situation financière difficile en 2027.

- Pour contenir le ratio Dizambourg :
Soutien plus important de la SCSP (+5M€)
Efforts à renforcer en gestion de masse salariale

- Un fonds de roulement et une trésorerie qui seraient en recul compte-tenu des dépenses plus importantes que les recettes.

Actions à venir pour améliorer les perspectives budgétaires :

- Poursuivre le pilotage de la masse salariale et maîtriser le niveau des dépenses de fonctionnement
- Continuer les actions menées face à la sous-dotation chronique de la SCSP

• BAIM

Parmi les projets demandés au BAIM :

- Une 2^{ème} salle pour Neolaia (audiovisuel) sur le site de Tours
- Réfection de l'atelier du Greman
- Microbiologie : aménagement de la salle de TP pour accueillir des hottes à flux laminaire
- Gehco : réfection paillasse

- Les travaux de peinture du bat E ont été pris sur le budget de l'ATI (sort du BAIM)
- Bâtiment F : grosses fuites dans l'amphi F21.

La signalétique est toujours en attente et notamment à l'intérieur du bat F.

- Amphi Biologie : tableau réparé

• Pré-dialogue RH

Pour rappel : Rentrée 2026 postes EC

	section	labo actuel					CA sept2025
PR0066	28	GREMAN	AMMOR	LARBI	Retraite	retraite au 01/09/2026	ATER28
MCF 1121	69	IBrain	BARONE	Pascal	Décès	Décès au 30/05/2024	MCF69
MCF 0189	26	/	CHIHAB	ABDELKRIM	Retraite	Retraite au 23/09/2025	ATER26
PAST 8046	68	/	DHOYE	PIERRE	Retraite	Retraite au 01/09/2024	EAST
PR 0595	68	IRBI	LAZZARI	CLAUDIO	Retraite	Retraite au 01/09/2025	ATER68
PR0760	64	BOA	MOREAU	THIERRY	Retraite	retraite au 31/12/2025	Transfert PR UFR pharma
MCF 0950	25	IDP	SORET	MARC	Retraite	Retraite au 01/04/2025	MCF 25
MCF0079	27	/	TAGELHIT	Mohamed	Retraite	retraite au 01/10/2026	ATER 27
MCF 0787	27	LIFAT	TEGUIA	Michel	Retraite	Retraite au 01/01/2025	ATER 66 BOA
MCF 0970	61	/	YAHYA BEY	NOUR-EDDINE	Retraite	Retraite au 01/09/2024	MCF 28
demande de création d'un MCF en 27 ^{ème} section pour la mise en place de Néolaia							MCF 27 sur support MCF 64



Le remplacement de poste de Pr en 64 est compliqué car le Pr de Pharmacie refuse de venir faire les enseignements.

Nombre d'étudiants par licences et masters :

Diplôme	Nb étudiants
L SV	1140 (130)
Licence Chimie	267 (58)
L Mathématiques	113 (53)
L Physique	160 (35)
L STE	65 (6)
L Info Tours	206 (27)
L Info Blois	137 (71)

M BS	92 (18)
M SV	30
M BEE	40
M Chimie Mat	37 (14)
M Info Tours	40 (5)
M Info Blois	50 (32)
M Math	45 (10)
M Physique	46 (18)
M Agrosciences	79 (16)
M HBV	32

*chiffres entre () : étudiants extracommunautaires

Analyse prospective des départs à la retraite

CHIFFRES CLÉS :

- Pic maximum : 2031 avec 8 départs (21,6 % du total)
- 40 % des départs concentrés sur 2031-2032 (15 agents)
- 3 départements très impactés : Physique (7), Mathématiques (5), Biologie animale (5)

GRADES :

- 43 % de Maîtres de Conférences Hors Classe
- 27 % de Professeurs des Universités Classe Exceptionnelle

Répartition des départs par année

Nombre de départs par année prévisionnelle

ANNEE	NOMBRE DE DEPARTS
2026	2 (1 Pr et 1 MCF)
2027	6 (2 Pr et 4 MCF)
2028	4 Pr
2029	4 (1 Pr, 2 MCF, 1 PRAG)
2030	6 (2 Pr et 4 MCF)
2031	8 (4 Pr et 4 MCF)
2032	7 (3 Pr, 3 MCF et 1 PRAG)
TOTAL	37



Départements	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	Total	Heures dpt 2026. / 2025	nbr titulaire	REH	Heures Hors Li,M disciplinaire
Physique (7Pr, 16MCF, 1 PRAG)	1 Pr	2 MCF HC	1 Pr CLEX	1 Pr CLEX	1 MCF HC 1 MCF HCEX	-	-	7	5651 / 5480	4800	126	444. 283HSV
Mathématiques (11Pr, 14MCF, 1 PRAG)	-	1 MCF CN	-	1 MCF HC	1 Pr CLEX	1 MCF HC	-	4	6763 / 6156	5184	140	1197. 395H SV
Chimie (9Pr, 13MCF, 1 PRAG)	-	-	-	-	1 MCF HCEX	1 Pr CLEX 1 PRAG CLEX	1 Pr CLEX	4	5040 / 5879	4608	97	-
Informatique Blois (4Pr, 5MCF, 1 PRAG)	1 MCF	-	-	-	-	1 Pr 1eCL	1 Pr CLEX	3	2673 / 3119	2112	72	-
Informatique (1Pr, 5MCF, 4PRAG)	-	-	-	-	-	-	1 PRAG CEX	1	3629 / 4311	2688	78	-
Géosciences- environnement (3Pr, 7MCF, 1PRAG) 1en délégation	-	-	-	-	1 Pr1eCL	-	-	1	2834 / 3607	2304	95	-
Anglais (5PrCE+1CDI)	-	-	-	1 PRAG	-	-	-	1	2738 / 2990	2304	108	-

Départements	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	Total	Heures dpt 2026. / 2025	nbr titulaire	REH	Heures Hors Li,M disciplinaire
Biologie animale et génétique (8Pr,14MCF)	-	1 Pr CLEX 1 Pr 2eCL	-	-	-	2 MCF HC	1 Pr 1eCL	5	5850 / 6257	4224	121	-
Biochimie (2Pr, 5MCF)	1 Pr	-	1 Pr CLEX	-	-	-	1 MCF HCEX	2	1736 / 1647	1344	15	PB
Biologie et physiologie végétales (3Pr, 7MCF)	-	-	1 Pr 1eCL	-	1 MCF HCEX	1 Pr CLEX	-	3	2120 / 2254	1920	38	-
Agrosciences (3Pr, 3MCF, 2MAST, 1EAST)	-	-	-	-	-	-	1 MCF HCEX	1	1928 / 1793	1492	47	-
Physiologie animale (3Pr, 4MCF)	-	-	-	1 MCF HC	-	1 MCF HC	-	2	1381 / 1612	1344	54	-
Neurosciences (1Pr, 5MCF+1 à Oh) 1EC CDD	-	-	1 Pr CLEX	-	-	-	-	1	966 / 2164	1536	76	manque heures ASH
Microbiologie (1Pr, 4MCF)	-	1 MCF HCEX	-	-	-	-	-	1	1113 / 1326	960	52	-

Profil des départs par grade

GRADE	DEPARTS	%
MAITRE DE CONFERENCES H. CL.	16	43.2
PROFESSEUR DES UNIVERSITES CL.EX.	10	27
PROFESSEUR DES UNIVERSITES 1E CL.	5	13.5
PROFESSEUR AGREGÉ CLASSE EXCEPTIONNELLE	3	8.1
MAITRE DE CONFERENCES CL. NORMALE	2	5.4
PROFESSEUR DES UNIVERSITES 2E CL.	1	2.7
TOTAL	37	100



70% des départs concernant des grades de fin de carrière (MC H.CL et Pr CL.EX)

BIATSS

Départs à la retraite prévus entre 2026 et 2031 :

Grade (Catégorie)	Année (Fourchette)	Structure
IGE	[2024-2027]	Département de Géosciences-Environnement
TECH	[2026-2026]	UMR CNRS 7347 - GREMAN
ADT	[2026-2029]	Département de Géosciences-Environnement
ADT	[2025-2028]	Département de Physique
ADT	[2027-2030]	Département Informatique Blois
ADT	[2028-2031]	Gestion des sites-UFR Sciences et Techniques
ADT	[2028-2031]	Département Agrosociétés - filière Sensoriel
ADT	[2029-2031]	Secrétariat général

Catégorie	Nombre de départs	Années concernées
ADT	6	2025-2028, 2027-2030, 2028-2031, 2029-2031
TECH	1	2026, 2026-2029, 2028-2031
IGE	1	2024-2027

4) Point Escalé

Cet outil n'est plus développé par l'établissement mais il peut continuer à l'être au niveau des composantes.

Nouveauté concernant les directions d'étude (loi ORE) :

Jusqu'à présent, le financement se faisait dans le cadre du projet PARM mais fin du projet.

- Pour 2026/2027 : il reste un reliquat du projet PARM qui va permettre un financement en central dans les conditions suivantes :

- 1H pour 10 étudiants (au lieu de 2H)
- plafond à 20H par directeur d'étude (au lieu de 30H)
- La signature des contrats pédagogiques sera obligatoire

Ce dispositif ne concerne que les licences.

- A partir de 2027/2028 : financement assuré par les composantes, à prendre sur l'enveloppe REH qui sera un peu augmentée. Un groupe de travail va être mis en place au sein de l'UFR avec différents directeurs d'année et de département pour travailler sur la répartition des heures REH et le référentiel.



5) Informations générales

- Droits différenciés pour les étudiants extra-communautaires

- Droits d'inscriptions multipliés par 16 et arrêt de la CAF
- 10% d'exonération des droits autorisés pour les universités (100% actuellement à Tours)
- Le seuil pour l'obtention de visa est augmenté à 900€
- L'application des droits différenciés s'appliquera lors de chaque changement de cycle

A confirmer : si notification aux étudiants (campus France et études en France) avant la parution du décret le 12 mai : exonération d'office jusqu'au changement de cycle ?

Les étudiants extra-communautaires en M1 qui changent d'université en M2 se verront-ils appliquer des droits différenciés même s'il n'y a pas de changement de cycle ?

Les RI vont vérifier l'ensemble des conventions établies avec les universités étrangères. En cas d'échange réciproque d'étudiants sous convention, les droits différenciés ne s'appliqueront pas.

Certaines mentions peuvent être fragilisées.

- Détecteurs de téléphones portables

3 détecteurs de téléphones portables ont été achetés par l'Université et sont en test pour lutter contre la fraude lors des examens.

6) Point Pédagogie

- Réforme des études de santé pour la rentrée 2027

Fin du système PASS L.AS qui sera remplacé par un guichet d'entrée unique.

3 blocs d'enseignement : 1 bloc santé de 30 ECTS maximum et 1 bloc disciplinaire de 30 ECTS maximum. La réforme doit se faire à coût constant.

A Tours, la réforme des études de santé est gérée par l'UFR Médecine. On s'oriente plutôt vers 1 bloc santé de 30 ECTS, 1 bloc disciplinaire de 24 ECTS et 1 bloc transversal de 6 ECTS.

2 disciplines seraient conservées à Tours : Chimie et Sciences de la Vie. A voir la répartition des étudiants entre les 2 disciplines. La question se pose de conserver ou non la discipline Mathématiques.

Pour 2027 :

80% du numérus alloué à la 1^{ère} année, 20% pour les L2.

Si un étudiant ne valide pas son module santé ni son module disciplinaire, il peut redoubler en médecine mais il ne peut pas concourir l'année de son redoublement. Pour concourir, il doit valider la 1^{ère} année et tenter à nouveau le concours en L2.

Disparition de la L.AS 1 et de la L.AS 3.

Les modules santé et disciplinaires ne sont pas compensables entre eux.

1025 étudiants inscrits en PASS (750) et Las 1 (275) cette année.



- Calendrier 2026/2027

La rentrée est fixée au mardi 01/09.

Semestre 1 :

Pause pédagogique du 26 au 30 octobre.

Congés de fin d'année du 21 décembre au 3 janvier.

Semestre 2 :

Semaine de fermeture du 1^{er} mars au 7 mars.

Pause pédagogique du 19 au 25 avril (1^{ère} semaine des vacances de printemps).

A noter la fin des cours de la 3^{ème} année de Psychologie sur le campus à la rentrée ce qui permettra de récupérer l'amphi Physique et 3 grandes salles au bâtiment L.

Pour rappel, il est possible de placer des cours après 17h45.

Il a été demandé également à Touraine Tech de décaler leur congrès à une période moins chargée ou de trouver un autre site pour libérer les salles du bâtiment F.

- Parcoursup Rentrée 2026

Libellé formation inscription/affectation	Capacité d'accueil 2026	Total des vœux Année N	Rappel Année N-1	Candidats du secteur	Candidats hors secteur	Filles	Garçons	Boursier certifié des lycées	Non boursier certifié des lycées
C.M.I - Coursus Master en Ingénierie - Physique - Technologies Quantiques (TechQu)	15	179	144	NC	NC	40	139	12	167
Double licence - Physique / Chimie -	15	437	445	NC	NC	187	250	42	395
Licence - Informatique Tours	60	1067	1175	800	267	203	864	149	918
Licence - Physique	40	782	600	653	129	233	549	59	723
Licence - Portail Chimie		1765	1351	1465	300	1173	592	225	1540
Licence - Chimie - Accès Santé (LAS)	50	1170	897	990	180	804	366	193	977
Licence - Chimie	40	1199	942	991	208	793	406	132	1067
Licence - Portail Mathématiques		1837	1689	1521	316	654	1183	218	1619
Licence - Mathématiques - Accès Santé (LAS)	20	663	686	580	83	313	350	116	547
Licence - Mathématiques	70	1612	1445	1327	285	537	1075	184	1428
Licence - Portail Sciences de la vie		4689	4498	3446	1243	3353	1336	573	4116
Licence - Sciences de la vie - Accès Santé (LAS)	160	2908	2765	2236	672	2110	798	451	2457
Licence - Sciences de la vie	240	3492	3386	2563	929	2521	971	383	3109
Licence - Sciences de la Terre et environnement	35	425	324	417	8	226	199	32	393
CPES- Sciences de la transition écologique et sociétale	40	340	351	NC	NC	206	134	17	323
Licence - Informatique Blois	35	780	493	581	179	142	618	130	630

Chiffres en rouge : demandes en augmentation. Les formations restent attractives malgré la baisse démographique.



- Bilan Mon Master

Bilan Mon Master 2026/2027

	Capacité 26/27	COL 26/27	Nombre de candidatures 26/27	Nombre de candidatures 25/26
M1 Insectes et environnement durable	40	20	292	279
M1 Plantes et société		20		109
M1 Durabilité et Qualité dans les filières de Productions animales	46	20	212	208
M1 Sensoriel, Innovation et Qualité		20	372	245
M1 Biologie de la Reproduction	70	16	343	301
M1 Qualité et gestion des risques en santé		15	192	129
M1 Physiopathologies et application en santé		12	364	359
M1 Cognition neurosciences et psychologie		10	386	372
M1 Biologie et Imagerie Multimodale		12	125	111
M1 Sciences et Génie des Matériaux - MIXTE	30	28	338	461
M1 Artificial Intelligence and Social Robotics - NEOLAIA	15	15	108	
M1 Intelligent Systems and Applications ISA (Tours)	50	25	342	415
M1 Data Sciences For Societal Challenges DS4SC (Blois) MIXTE		17	342	359 init.
M1 Data Sciences For Societal Challenges DS4SC (Blois) apprentissage		8	402	301 apprent.
M1 Mathématiques	30	29	222	203
M1 M2E parcours Mathématiques	30	30	233	142
M1 Physique fondamentale - Applications et théories quantiques	40	10	148	non proposé
M1 Physique fondamentale - Modèles non linéaires		18	61	166
M1 Hydrosystèmes et Bassins Versants	24	23	233	265
M1 Infectiologie, Immunité, Vaccinologie et Biomédicaments (I2VB)	60	24	360	251
M1 Biotechnologies et Droit		15	91	88

On note une baisse sur plusieurs masters.

- Carte Fil Bleu

Une carte Fil Bleu est désormais disponible au secrétariat général pour les agents ayant des déplacements professionnels à Tours et qui ne disposent pas d'une carte d'abonnement mensuel.



- Diffusion des cours

Quelle stratégie adopter pour lutter contre la diffusion des cours CM/TP/TD sur les réseaux sociaux et sur un drive ? Ne pas hésiter à solliciter le CAPE.

7) Questions diverses

- Julien Pétrignet signale que plusieurs incidents ont été constatés en TP de Chimie. Les étudiants semblent moins habiles et moins à l'aise dans les manipulations. Il faudra renforcer les consignes de sécurité

- Bénédicte Montigny fait un point sur l'accueil du lycée Camille Claudel le 19 mai de 9h à 16h30 et remercie les départements qui participeront à cette journée pour les TP (Informatique, Physique, Chimie et BAG). Les élèves suivront également 1 cours et visiteront le campus.

- Bénédicte Montigny revient sur la mise en place d'un accueil mutualisé pour les stages d'observation de seconde. Qu'en est-il ? Aucune réponse reçue des DU.

Suite à la présentation du point dialogue de gestion et aux échanges que nous avons eus, Aurélien Lacoste, Laurent Mazet, Larbi Ammor, Sylvana Mercone, Romain Gicquaud et Yannick Herfray proposent de faire voter une motion lors du prochain conseil :

L'évolution du budget de l'université de 6945 €/an/étudiant en 2020 à 7523 €/an/étudiant en 2025, qui pourrait apparaître comme une bonne nouvelle, correspond en réalité à un recul net de 459 €/an/étudiant en cinq ans si l'on tient compte de l'inflation (voir feuille de calcul ci-jointe). Étant donné que par ailleurs, le budget par étudiant de 2025 est de 1224 €/an/étudiant plus faible que la moyenne nationale, on en conclut que notre université est, non seulement structurellement sous-dotée, mais aussi que cette situation s'aggrave.

L'augmentation constatée de la part de la masse salariale dans le budget de l'université a de multiples causes mais peut être largement reliée à la sous-dotation chronique évoquée ci-dessus. Étant donné la qualité de la gestion financière de notre établissement, les mesures envisagées pour contenir l'évolution de la masse salariale, notamment le recours temporaire à des ATER lors de certains départs d'enseignants-chercheurs, apparaissent avant tout comme la conséquence d'un contexte national de financement insuffisant de l'enseignement supérieur, auquel s'ajoute la situation particulière de sous-dotation de notre université. Il ressort des discussions que nous avons pu avoir autour de nous, que la plupart de nos collègues souhaitent continuer à alerter sur cette situation de sous-financement. Plusieurs ont exprimé leurs interrogations quant aux conséquences à moyen terme des mesures de maîtrise de la masse salariale sur les capacités d'enseignement et de recherche de l'établissement. En particulier, il est souvent souligné que la diminution durable du nombre de postes d'enseignants-chercheurs pourrait accroître les tensions entre départements et fragiliser certaines dynamiques de recherche, alors même que le contexte actuel appellerait une mobilisation collective en faveur d'un renforcement des moyens consacrés à l'enseignement supérieur et à la recherche. Par ailleurs, de nombreux collègues demeurent profondément préoccupés par l'augmentation des droits d'inscription des étudiants extracommunautaires témoignant de l'attachement de notre communauté aux principes d'ouverture et d'accessibilité de l'enseignement supérieur.

Prochain conseil le lundi 31 août 2026

Le 30 juin 2026



Le Doyen

Sandrine DALLET-CHOISY